



MARTIN BRAUN GRUPPE

## **Codice di condotta per i fornitori del gruppo Martin Braun-Gruppe**

### **1. Base: rispetto delle leggi e degli accordi generali**

Martin Braun-Gruppe rispetta le leggi vigenti e si aspetta che pure i suoi collaboratori e partner commerciali («fornitori») facciano allo stesso modo. Questo principio vale per le leggi, i regolamenti, gli accordi e altre disposizioni (d'ora in poi «la legge») nazionali, straniere o sovranazionali in materia di salute, sicurezza, ambiente, concorrenza, imposte o diritto del lavoro, sia esso individuale o collettivo, ecc. Nel rispetto della legge è tassativamente proibito incoraggiare i terzi affinché compiano degli atti illeciti o ne prendano parte.

### **2. Separazione tra interessi privati e corporativi**

Il personale del gruppo Martin Braun-Gruppe è tenuto a prendere delle decisioni aziendali nell'interesse del gruppo Martin Braun-Gruppe e a non lasciarsi influenzare da interessi personali. Di conseguenza, i fornitori non devono tener conto degli interessi personali dei collaboratori del gruppo Martin Braun-Gruppe o delle persone vicine né influenzarli quando si devono prendere delle decisioni sulla relazione commerciale. Martin Braun-Gruppe terrà soltanto conto dei criteri oggettivi: in linea di massima, i fornitori sono selezionati in base a criteri obiettivi e adeguati, ad esempio il prezzo, la qualità e l'eventuale esistenza di un sistema di gestione della qualità, l'affidabilità, il livello tecnologico, l'idoneità del prodotto e l'esistenza di un rapporto commerciale di lunga durata e senza conflitti. I rapporti o gli interessi personali non avranno in nessun caso influenza sulla sottoscrizione di eventuali contratti commerciali. Il fornitore dovrà comunicare per iscritto qualsiasi conflitto di interesse, in essere o potenziale.

### **3. Assoluto rispetto della normativa anticorruzione**

Sulla base di accordi internazionali contro la corruzione dei funzionari e degli impiegati dell'amministrazione pubblica, e contro la corruzione nelle transazioni commerciali, esiste una severa normativa quasi uniforme in tutto il mondo, così che eventuali atti di corruzione commessi all'estero, ad esempio tangenti o prevaricazione, siano considerati come delitti dalle leggi nazionali. Il fornitore dovrà tenere conto di tutto ciò.

Per questo motivo il fornitore dovrà inoltre assicurarsi che il personale del gruppo Martin Braun-Gruppe non chieda né ottenga nessun guadagno personale dai fornitori per quanto riguarda le loro attività commerciali, in maniera che neppure il fornitore abbia la possibilità di offrirglielo. Sono soltanto consentiti i gadget promozionali di poco valore ad uso commerciale. Sono consentiti gli inviti a fine commerciale (come ad esempio i pranzi o le cene di affari) purché essi siano ragionevoli e non mirino ad influenzare in modo disonesto eventuali decisioni commerciali e purché siano registrati in conformità alla governance interna in materia di lotta contro la corruzione.

### **4. Protezione dei segreti commerciali/aziendali**

I fornitori del gruppo Martin Braun-Gruppe sono tenuti a rispettare la confidenzialità dei segreti industriali ed aziendali del gruppo, così come di qualsiasi altra informazione riservata di carattere interno, qualora dovessero venirne a conoscenza nel corso delle abituali trattative, durante la gestione delle offerte e ai fini dell'esecuzione dei contratti che ne potrebbero derivare. Saranno considerate



MARTIN BRAUN GRUPPE

confidenziali non solo le informazioni identificate come tali, ma anche quelle che non siano di dominio pubblico e che perciò non possano essere divulgate, ad esempio, quelle che potrebbero essere utilizzate dalla concorrenza o che, come risultato della loro divulgazione, potrebbero recare danno al gruppo Martin Braun-Gruppe o ai suoi soci.

L'obbligo di confidenzialità e riservatezza rimarrà valido per tutta la durata del contratto e persino oltre la data di scadenza dello stesso.

Le informazioni riservate sono protette onde evitare che terzi non autorizzati possano averne accesso; in ambito aziendale, il fornitore dovrà assicurarsi che le informazioni riservate siano comunicate soltanto al personale che potrebbe averne bisogno per il regolare svolgimento delle loro mansioni e che, a loro volta, siano tenuti a rispettarne la confidenzialità.

## **5. Responsabilità sociale**

Martin Braun-Gruppe si aspetta che i suoi fornitori rispettino i diritti umani internazionalmente riconosciuti in conformità alle leggi vigenti. La protezione dei lavoratori garantisce che il fornitore non applichi nessun tipo di lavoro forzato, di punizione corporale, di sfruttamento infantile nel rispetto di quanto disposto dagli accordi sottoscritti dall'organizzazione internazionale del lavoro e nel rispetto delle leggi nazionali vigenti. Inoltre, è auspicabile che il fornitore non discrimini nessuno dei suoi lavoratori e che rispetti la normativa applicabile in materia di orario di lavoro. Il fornitore farà tutto il possibile affinché anche i suoi fornitori rispettino queste norme.

## **6. Sostenibilità**

Martin Braun-Gruppe si impegna a rispettare l'ambiente in tutti i modi possibili, a evitare i rischi alle persone e all'ambiente ed a migliorare continuamente tutte le procedure in modo da ridurre ulteriormente l'impatto ambientale. Martin Braun-Gruppe si aspetta che i suoi fornitori facciano altrettanto.

## **7. Informazioni sulla mancata osservanza delle leggi**

Martin Braun-Gruppe dovrebbe essere informata immediatamente nel caso in cui ci fossero dei sospetti sulla non osservanza del presente codice di condotta da parte di un fornitore, sia essa dovuta alle sue azioni, sia alle azioni dei suoi collaboratori, dei concorrenti o del personale del gruppo Martin Braun-Gruppe. Il fornitore può fare denuncia di tale mancata osservanza contattando il suo abituale referente presso la Martin Braun-Gruppe, il suo superiore nella gerarchia aziendale o il responsabile della conformità (Compliance Officer, [compliance@martinbraun.de](mailto:compliance@martinbraun.de)). Se, come risultato della suddetta notificazione, il fornitore dovesse considerarsi danneggiato, esso potrà chiedere al Compliance Officer di avviare un'inchiesta confidenziale sulla sospetta infrazione già dal momento della denuncia.